



Van: Dhr. E.H.S (Nol) Beckers (vz. Commissie B&V)
Aan: Gemeenteraad
Domeinvergadering: 9 juni 2026
Portefeuillehouder: N.v.t.
Opsteller: Dhr. E.H.S. Beckers, namens de commissie B&V
E-mail adres: Nol.beckers@gemeenteraadmaastricht.nl
Volgnummer: 53-2026
Registratienummer: 2026.01823
Raadsvergadering: 16 juni 2026
Openbaarheid: Openbaar

Onderwerp

Doorontwikkeling commissie B&V

Samenvatting

De commissie Begroting & Verantwoording (B&V) heeft haar functioneren geëvalueerd en stelt voor zich door te ontwikkelen tot een kleinere, deskundigere en apolitieke Auditcommissie. Daarmee wordt beoogd de raad beter te ondersteunen met een duidelijke adviesrol en een betere aansluiting op de Planning & Control-cyclus.

De raad besluit:

1. De commissie Begroting & Verantwoording om te vormen tot een Auditcommissie met een duidelijke, apolitieke en inhoudelijke adviesrol richting de gemeenteraad.
2. Uit te gaan van een kleinere commissie (indicatief 5–7 leden) waarin kennis, analytisch vermogen en leerbereidheid centraal staan.
3. De aangepaste tekst van artikel 6 van het Reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de gemeenteraad Maastricht 2023, passend bij de nieuwe Auditcommissie en verwoord in bijlage 2, vast te stellen.
4. Het “Reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden gemeenteraad Maastricht 2023” aan te passen aan de nieuwe situatie.



Probleemstelling

De huidige commissie B&V functioneert niet optimaal. Uit de evaluatie blijkt dat de commissie te groot is en de betrokkenheid van leden wisselend, dat de behandeling van P&C-stukken versnipperd plaatsvindt en dat adviezen onvoldoende zichtbaar worden teruggekoppeld aan de raad. Daarnaast krijgen discussies geregeld een politiek karakter, terwijl de commissie juist apolitiek zou moeten opereren, en blijven belangrijke financiële thema's onderbelicht.

Beoogd effect

Het voorstel beoogt de instelling van een professionele, deskundige en apolitieke Auditcommissie die fungeert als het financieel geweten van de raad. Daarbij wordt ingezet op een kleinere en meer betrokken samenstelling, zodat inhoudelijke diepgang en continuïteit worden versterkt. Ook wordt gestreefd naar een duidelijkere en beter zichtbare adviesrol, met expliciete terugkoppeling aan de raad, evenals naar een meer integrale behandeling van P&C-documenten met meer aandacht voor balans, risico's en investeringen. Op deze manier kan de commissie proactief bijdragen aan de kwaliteit van het financieel bestuur.

Argumenten

Een kleinere commissie verhoogt de effectiviteit, omdat uit de evaluatie blijkt dat een groep van 5 tot maximaal 7 leden leidt tot meer betrokkenheid, betere interactie en grotere inhoudelijke diepgang; ook in vergelijkbare gemeenten wordt op deze wijze gewerkt. Daarnaast waarborgt een profielschets deskundigheid en motivatie, doordat hiermee leden kunnen worden geselecteerd op basis van motivatie, analytisch vermogen en leerbereidheid, terwijl bij de huidige structuur (iedere fractie kan een lid afvaardigen) de huidige kennis en betrokkenheid ongelijk verdeeld zijn. Ook versterkt een apolitieke werkwijze de kwaliteit van advisering, aangezien de commissie geen besluitvormend orgaan is en neutraliteit essentieel is om inhoudelijke meerwaarde te bieden. Verder voorkomt een betere aansluiting op de P&C-cyclus versnippering, doordat de behandeling van P&C-stukken nu over verschillende gremia is verspreid en een vakcommissie meer integraliteit en samenhang kan aanbrengen. Tot slot vergroot een Auditcommissie de zichtbaarheid en impact van adviezen, doordat deze expliciet kunnen worden vastgelegd en opgenomen in notities, waardoor de raad beter wordt ondersteund.

De commissie heeft zich bij de evaluatie laten adviseren door de accountant, de rekenkamer en de concerncontroller die eensluidend wijzen op de positieve ervaringen met Auditcommissies in vergelijkbare gemeenten.



Uitvoering

De voorzitter van de commissie stelt de profielschets op en ondersteunt het proces van werving en selectie, terwijl de griffie de procedurele afhandeling begeleidt, waaronder de aanpassing van het

Reglement van Orde van de gemeenteraad en de benoeming van leden. Met dit besluit wordt tevens artikel 6 van het Reglement van Orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de gemeenteraad Maastricht 2023 aangepast aan de nieuwe situatie van de Auditcommissie.

Alternatieven

Als alternatieven is beziens om de huidige commissie B&V te handhaven. Deze optie wordt echter niet wenselijk geacht. Het handhaven van de huidige commissie biedt geen oplossing voor de structurele knelpunten in werkwijze, samenstelling en effectiviteit die uit de evaluatie naar voren komen.

Financiën

Aan dit voorstel zijn financiële consequenties verbonden. Deze zijn tweeledig. In de eerste plaats zal het aantal leden van de commissie afnemen, hetgeen leidt tot een lagere uitbetaling van presentiegelden aan burgerleden (uitkering op basis van aanwezigheid). Daarnaast blijft de commissie aangemerkt als bijzondere commissie, maar zal de daaraan gekoppelde vergoeding niet langer gedurende alle maanden van het jaar worden uitgekeerd, maar uitsluitend in de maanden waarin de commissie daadwerkelijk vergadert.

Communicatie

De profielschets wordt na positieve besluitvorming door de raad van 16 juni 2026 openbaar gemaakt, zodat fracties leden kunnen voordragen.



Planning en vervolgproces

Het vervolgproces ziet er als volgt uit: Na besluitvorming op 16 juni a.s., wordt de profielschets gedeeld en worden op 7 juli de leden benoemd en start op diezelfde datum de nieuwe Auditcommissie.

Bijlage 1 Raadsbesluit

Bijlage 2 Aangepaste tekst artikel 6 Reglement van Orde gemeenteraad Maastricht 2023

Namens de commissie B&V,

Raadslid E.H.S. Beckers

Voorzitter commissie B&V



Raadsbesluit

Bijlage 1

DE RAAD DER GEMEENTE MAASTRICHT,

gezien het voorstel van het lid Beckers (namens de commissie B&V) van 27 mei 2026,
registratienummer 2026.01823;

BESLUIT:

1. De commissie Begroting & Verantwoording om te vormen tot een Auditcommissie met een duidelijke, apolitieke en inhoudelijke adviesrol richting de gemeenteraad.
2. Uit te gaan van een kleinere commissie (indicatief 5–7 leden) waarin kennis, analytisch vermogen en leerbereidheid centraal staan.
3. De aangepaste tekst van artikel 6 van het Reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de gemeenteraad Maastricht 2023, passend bij de nieuwe Auditcommissie en verwoord in bijlage 2, vast te stellen.
4. Het “Reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden gemeenteraad Maastricht 2023” aan te passen aan de nieuwe situatie.

Aldus besloten door de raad der gemeente Maastricht in zijn openbare vergadering van 16 juni 2026.

de griffier,

{{esl:Signer1:Signature:size(200,50)}}

de voorzitter,

{{esl:Signer2:Signature:size(200,50)}}



Bijlage 2

Aangepaste tekst artikel 6 (geel gearceerd)

Reglement van Orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden gemeenteraad Maastricht 2023

Artikel 6: De Auditcommissie

1. De commissie heeft tot taak het voeren van overleg namens de raad en de advisering aan de raad over:

- a) de voorbereiding en naleving van de Financiële verordening (ex artikel 212 Gemeentewet), van de Controleverordening (ex artikel 213 Gemeentewet) en van de Verordening onderzoeken doelmatigheid en doeltreffendheid (ex artikel 213a Gemeentewet);
- b) het behandelproces van de begrotings- en verantwoordingscyclus en de bijbehorende documenten;
- c) tussentijdse rapportages en andere verslagen van de accountant;
- d) het behandelproces van onderzoeksrapportages van de rekenkamer;
- e) de bemensing van de Rekenkamer;
- f) de afstemming van onderzoeken van de accountant, de rekenkamer, de doelmatigheids- en doeltreffendheidsonderzoeken en onderzoeken van de raad zelf;
- g) de begroting en het jaarverslag van de raad en raadsgriffie en de monitoring van de begroting;
- h) de criteria ten aanzien van de bestemming van het werkbudget van de raad;
- i) de Verordening rechtspositie raads- en commissieleden en fractieondersteuning gemeente Maastricht.

2. De Auditcommissie bestaat uit 5 tot maximaal 7 leden. De raad benoemt de leden op basis van een profielschets, waarbij kennis, analytisch vermogen en leerbereidheid centraal staan. De commissie benoemt uit haar midden de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter.

3. De zittingsperiode van de leden eindigt door ontslagname op eigen verzoek, in te dienen bij de voorzitter van de raad, aan het einde van de zittingsperiode van de raad en door intrekking van het commissielidmaatschap door de raad.

4. De commissie beslist bij meerderheid van stemmen.